

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МАДОУ ЦРР д/с №8  
от 29.11.2013 № 104 о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ДЕТСКИЙ САД № 8»  
ГОРОДА ИШИМА**

ПРИНЯТО  
с учетом мнения профсоюзного комитета  
протокол от 07.11.2013 № 07

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от 07.11.2013 г. № 02

г. Ишим, 2013

## **1. Общее положение**

1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива, муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка детский сад № 8" города Ишима (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка детский сад № 8" города Ишима (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждения, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.

## **2. Компетенция общего собрания трудового коллектива**

2.1. Исключительная компетенция общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей в Управляющий совет;
- рассматривает другие вопросы жизнедеятельности Учреждения;
- развивает творческую инициативу работников Учреждения;
- вырабатывает у работников Учреждения навыки управления;
- воспитывать чувства ответственности.

## **3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива Учреждения из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- определяет повестку дня;

– контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже 1 раза в год.

3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% от количества работников Учреждения.

3.7. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.8. Решение общего собрания трудового коллектива Учреждения (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.9. Каждый участник общего собрания работников трудового коллектива Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива Учреждения высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.